



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Rovaniemen kaupungin asianhallintajärjestelmässä.

ROIDno-2025-344

Teknisen sopimuksen mukaisten henkilökohtaisten lisien myöntäminen teknisten palvelujen toimialalla 1.1.2025 lukien

Kaupunginhallituksen hyväksymän Rovaniemen kaupungin teknisten sopimuksen palkkausjärjestelmään (TS) kuuluva henkilökohtainen lisä määritetään neljään suoritustasoon ja kahdeksaan osa-alueeseen jakautuvalla kokonaisarvioinnilla. Arviointi tehdään vuosittain. Arviointi sisältää esimiehen ja työntekijän välillä pidettävän kehityskeskustelun. Työsuoritusta koskevat työntekijäkohtaiset arviointitiedot ovat salassa pidettäviä. Arvioinnin tuloksen vahvistaa toimialajohtaja.

Teknisten palvelujen toimialan yksiköiden esimiehet ovat tehneet työntekijöistään TS-palkkausjärjestelmän mukaiset kokonaisarviointit. Edellä mainitut arviointitiedot (pisteet ja henkilökohtaiset lisät euroina) on koottu yhteenvetotaulukkoon, joka on saatettu toimialajohtajan, hallintopäällikön ja henkilöstö- ja hallintojohtajan tietoon.

Henkilöstö- ja hallintojohtajan lausunto: Ei huomauttamista.

Päätöksen peruste

Kaupunginhallitus 19.10.2020 341§, Rovaniemen kaupungin hallintosäännön henkilöstöasioiden toimivaltaa koskevan luvun 6 jatkodelegointi
Elinvoimalautakunta 25.1.2022 § 9, Toimivallan delegointi elinvoimapalvelut toimialalla lisien osalta
Ympäristölautakunta 26.1.2022 § 15, Toimivallan delegointi elinvoimapalvelut toimialalla lisien osalta

Päätös

Päätän teknisen sopimuksen (TS) mukaiset 1.1.2025 alkaen myönnettävät henkilökohtaiset lisät yhteenvetotaulukon mukaisesti.

Tiedoksi

johdon sihteeri, palvelussuhdepäällikkö

Allekirjoitus

toimialajohtaja Pertti Onkalo

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätöspöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla 10.2.2025 alkaen.

Tiedoksianto asianosaiselle

Päätös on lähetetty sähköpostilla 10.2.2025.



Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Rovaniemen kaupungin asianhallintajärjestelmässä.

Muutoksenhakukielto

§ 6

Muutoksenhakukielto

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Kysymyksessä on työnjohto-oikeuden perusteella annettu määräys tai päätös, joka ei ole muutoksenhakukelpoinen. Näin ollen tästä päätöksestä ei voi tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.